

“Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

Em cumprimento à Lei nº 14.611/2023 e a Portaria MTE Nº 3.714, publicamos o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens, elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego - MTE, do Governo Federal.

O relatório levou em conta informações do e-social e da RAIS de 2022, ou seja, não reflete as dinâmicas atuais e nem a política de equidade salarial praticada pela empresa.

A metodologia adotada para apuração do MTE, desconhecida em sua integralidade, foi a análise de remunerações da Classificação Brasileira de Ocupação (sistema que organiza e classifica as profissões existentes no Brasil, sem função de regulamentação profissional e não traduzindo a realidade para todos os cargos).

O levantamento engloba e compara vários níveis de cargos de ocupação entre homens e mulheres em um único CBO, e não reflete critérios de diferenciação entre áreas, cargos, tempo de empresa, função, experiência profissional, dentre outros critérios legais, podendo gerar distorções nos percentuais apresentados.

Esclarecemos que adotamos a mesma faixa salarial, para homens e mulheres que exercem funções idênticas e que possuam mesmo tempo de casa e experiência profissional, bem como enfatizamos o comprometimento desta empresa com todos os temas de diversidade.”

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

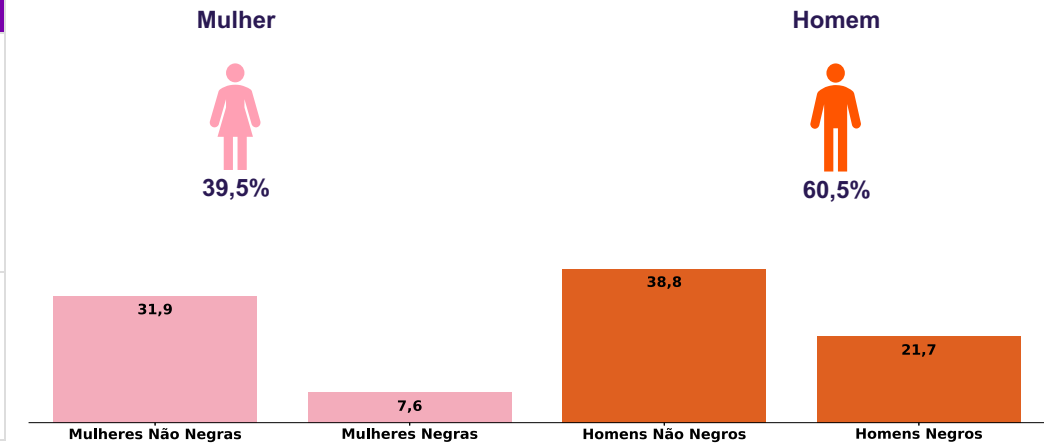
Empregador: 05.044.984/0002-07 / Quant. de trabalhadores: 307

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 107,3% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 95,3%

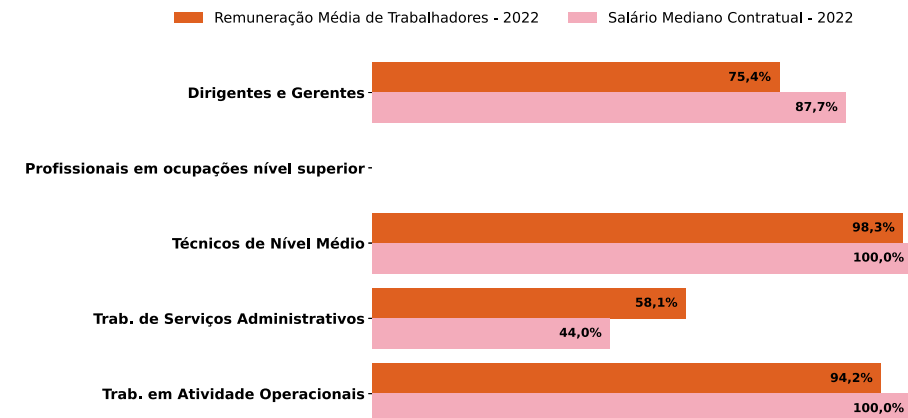
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	107,3%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	95,3%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	☑️
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	☑️
Tempo de experiência profissional	☑️
Capacidade de trabalho em equipe	☑️
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☑️
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☑️☑️
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	